

■ إدارة التغيير و مهارات التغلب على مقاومة التغيير

12-10 مايو 2010 الفترة الصباحية



مهارات القيادة التنفيذية و التخطيط الإستراتيجي ■

12-10 مايو 2010 الفترة المسائية

د. عادل الجريبي - اليمن
(مدرّب و مستشار في تصميم النظم الإستراتيجية لإدارة الأداء)



شهادة
القائد المؤسسي المعتمد
(لن يشارك في البرنامج)

إدارة التغيير و مهارات التغلب على مقاومة التغيير

12-10 مايو 2010 الفترة الصباحية

المحاور الرئيسية للبرنامج:

- ماهو التغيير؟
- المحفزات
- الأنواع
- الأبعاد
- تهيئة المؤسسات والشركات لعملية التغيير
- التعامل مع المقاومة للتغيير: لماذا لا تنجح الكثير من عمليات التغيير؟
- لماذا تحتاج عملية التغيير الى قيادات تمتلك المهارات والأساليب؟
- من هم قادة التغيير؟؟
- مواجهة الإرضاء الذاتي
- التواصل الفعال لإنجاح عملية التغيير
- الأخطاء الشائعة في عمليات التغيير
- نقاط التحكم الحيوية لعملية التغيير
- كيفية وضع خطط التنفيذ الفعلي لعملية التغيير
- الأسباب الشائعة لفشل عمليات التغيير
- آلية وضع خطة العمل الشخصية للتغيير الشخصي والمؤسسي.
- **ورش وتطبيقات عملية**

المستهدفون من حضور البرنامج :

- المدراء العامون ومن في مستواهم في المؤسسات الحكومية والخاصة
- مدراء الإدارات في المؤسسات والشركات الحكومية والخاصة
- مدراء الإدارات ورؤساء الأقسام في المؤسسات والشركات
- مدراء إدارات ورؤساء أقسام التنظيم والتطوير والتحديث
- كل المسؤولين على عملية التغيير والتحديث والتطوير في المؤسسات والشركات الحكومية والخاصة
- كل من يرغب بالتعرف على كيفية إدارة التغيير ومهاراته وفنونه .

من أهداف البرنامج :

- تحقيق تغييرات ناجحة من الأسباب الرئيسية لتطوير ونجاح المؤسسات الحديثة ولهذا يعمل هذا البرنامج على تزويد المشاركين بالأسس والمهارات التالية :
- الفهم الكامل لعملية التغيير
- التعرف على الأساليب الحديثة لتنفيذ عمليات التغيير المؤسسي .
- فنون ومهارات إدارة فريق التغيير .
- التعرف على الأثر الناتج عن عملية التغيير
- التعرف على متطلبات عمليات التغيير الناجحة في المؤسسات الحديثة
- التعرف على أساليب ومهارات التغلب على مقاومة التغيير المؤسسي

- التدريب والتعلم بالمرح Edutainment.
- التدريب المتنوع.
- البساطة والسهولة في إيصال المادة العلمية.

طرق وأساليب التدريب المستخدمة في البرامج

5320
رسوم الاستشارة
في البرنامج للمشارك

مهارات القيادة التنفيذية و التخطيط الإستراتيجي

12-10 مايو 2010 الفترة المسائية

المحاور الرئيسية للبرنامج:

- أسس قيادية مهمة
- مهارات وفنون القيادة التنفيذية الحديثة
- أهمية وفوائد التخطيط الإستراتيجي
- مراحل تصميم نظم إدارة الأداء الإستراتيجي
- صياغة "الرسالة" و "الرؤية"
- تحديد محاور النظام الإستراتيجي المتوافق مع البيئة المؤسسية و طبيعة انشطتها
- تحديد نقاط القوى والضعف وأهم الفرص و التحديات SWOT Analysis
- تحديد الأهداف الإستراتيجية Strategic Objectives
- تصميم الخارطة الإستراتيجية Strategy Map
- تصميم مؤشرات الأداء المناسبة للخارطة الإستراتيجية Performance Indicators
- مهارات تحديد الأنشطة التي تحقق الأهداف الإستراتيجية Initiatives
- ورش و تطبيقات عملية

المستهدفون من حضور البرنامج :

- المدراء العامون ومن في مستواهم في المؤسسات الحكومية والخاصة
- مدراء الإدارات في المؤسسات والشركات الحكومية والخاصة
- مدراء ورؤساء أقسام إدارات التخطيط
- مدراء ورؤساء أقسام التنظيم والتطوير والتحديث
- كل من يخطط ويعد خطط تنفيذه لهذه الخطط في المؤسسات والشركات الحكومية والخاصة

من أهداف البرنامج :

- يهدف البرنامج الى تزويد المشاركين بالعديد من :
- مهارات القيادة التنفيذية ومهارات وفنون التخطيط الإستراتيجي
- مهارات إجراء تحليل نقاط القوة والضعف وتصميم الأهداف والاستراتيجيات والأنشطة التي تؤدي إلى التغلب على نقاط الضعف وتحقيق الرؤية المؤسسية
- مهارات وفنون تصميم نظام متابعة فعال للتحقق من تنفيذ الأهداف الإستراتيجية.

320 \$
رسوم الاستثمار
في البرنامج للمشاركة

رسوم الاعتماد الدولي \$ 120 من مجموعة شبكة المدربين العرب الدولية للقائد المؤسسي المعتمد

- استخدام الألعاب التدريبية المتنوعة .
- الحوارات والنقاشات المفتوحة لترسيخ الاستيعاب للبرامج .
- طرح أمثلة واقعية عالية ومحلية.

د. عادل الحريبي – اليمن

(مدرّب و مستشار في تصميم النظم الإستراتيجية لإدارة الأداء)



- مدرّس في قسم إدارة الأعمال – جامعة صنعاء
- محاضر في الإدارة الإستراتيجية و التجارة الدولية في بعض الجامعات الأخرى
- محاضر في ديناميكيات الأعمال Business Dynamics في كلية ماسترخت للإدارة – هولندا
- قام بأعداد برامج حاسوبية في مجال المحاسبة و التحليل المالي
- قام بتصميم و تنفيذ العديد من الدورات التدريبية في مجال التخطيط الإستراتيجي، إدارة المشروعات، التحليل الاقتصادي للمشروعات و إدارة التغيير
- مدرّب و مستشار في مجال "تصميم النظم الإستراتيجية لإدارة الأداء" Strategic Performance Management Systems للعديد من المؤسسات في اليمن و خارجها
- مستشار في مجال تقييم المشروعات و دراسات الجدوى
- حاصل على بكالوريوس في كل من إدارة الأعمال و علوم الحاسوب من جامعة كولورادو – الولايات المتحدة الأمريكية
- حاصل على ماجستير MSC في التحليل المالي – جامعة لندن
- حاصل على ماجستير الفلسفة Mphil في "نظم إدارة الأداء" – ماسترخت – هولندا
- يعمل حالياً على إنهاء بحث لنيل درجة الدكتوراه في مجال "إدارة الأداء الإستراتيجي – باستخدام نظم ديناميكيات الأعمال Business Dynamics Systems" من جامعة ايندهوفن – هولندا

www.qurtoba-ye.com

Mobile: +967 711800236
+967 735400009
+967 777797070

Tele: +967 1 202202
Fax: +967 1 466076
E-mail: info@qurtoba-ye.com

للحجز والتسجيل

