



■ خلاصة تجارب عملية

لمهارات قيادية متقدمة

(استشراف المستقبل-التخطيط الاستراتيجي - إدارة التغيير)

12-10 مايو 2010 الفترة المسائية

■ خلاصة تجارب عملية

لمهارات بناء وقيادة فريق العمل الاستراتيجي الفعال

12-10 مايو 2010 الفترة الصباحية

د.أيوب الأيوب - الكويت

(عضو مجلس المائة قائد - وكيل وزارة مساعد بالديوان الأميري بدولة الكويت)

خلاصة تجارب عملية لمهارات قيادية متقدمة

(استشراف المستقبل-التخطيط الاستراتيجي - إدارة التغيير)

10-12 مايو 2010

المحتويات الرئيسية للبرنامج :

الاستشراف

- حوار حول السجادة الإلكترونية.
- حوار مفتوح حول مثلث المهارات ومراحل التعلم.
- نظرة موجزة حول علم الاستشراف Futuring, Futurology
- حول التفكير الاستراتيجي.
- العلاقة بين الاستشراف والتفكير والتخطيط الاستراتيجي.

أدوات الاستشراف

- أولاً: أسلوب الصندوق الأسود The Black Box (للاستاذ ويليام ويليامز).
- ثانياً: أسلوب د. جينفر جيمس (Town Talk) -
- ثالثاً: نموذج شركة سيمنس للاستشراف (المهندس هيلموت Resident Thinker).
- رابعاً: أسلوب الجبنة.
- الاستشراف بواسطة الباراداييم (نظام التفكير عند الإنسان والطريقة التي يرى بها العالم).

التخطيط الاستراتيجي

- القيادة عند د. جول باركر
- درشة حول القادة والقياديين - أنماط القيادة في اتخاذ قرار تحديد الرؤية والرسالة
- أهم التغيرات التي طرأت على التخطيط الاستراتيجي
- ملاحظات حول التخطيط الاستراتيجي الحالي في بعض المنظمات العربية
- المستقبل والتخطيط الاستراتيجي والتفكير الاستراتيجي
- نماذج من التخطيط الاستراتيجي
- خلاصة لأهم التجارب والممارسات الحديثة في التخطيط الاستراتيجي

إدارة التغيير

- ماذا تحتاج عملية التغيير الاستراتيجي .
- المؤشرات التي تدعو الناس للتغيير الاستراتيجي .
- مستويات ومفصل التغيير .
- إعادة النظر في تغيير الاستراتيجيات والرؤى والأهداف.
- الأساليب القيادية الحديثة لمجاعة التغيير والإبداع ...
- مهارات القائد لإحداث التغيير المؤسسي.
- مراحل عملية إدارة التغيير
- مصادر مقاومة التغيير.
- خطوات التغلب على مقاومة التغيير .
- مهارات وفنون إدارة التغيير
- ورش عملية وعرض تجارب ناجحة ومتميزة .

أهمية البرنامج وطريقة تنفيذه

البرنامج مزيج لأهم نقاط القوة (استشراف المستقبل - التخطيط الاستراتيجي - إدارة التغيير) لدى القيادات العليا في المؤسسات الحكومية والخاصة يتطرق من خلاله الدكتور أيوب خالد الأيوب لأهم تجاربه وخلاصة تطبيقاته كمدرب درب كثير من القيادات العليا (وزراء ووكلاء وزارات - قيادات مدنية وعسكرية ومدراء عموم وأصحاب شركات ورؤساء وأعضاء مجالس إدارات في العديد من الدول العربية والأفريقية وأوروبا) وكوكيل وزارة مساعد بالديوان الأميري بدولة الكويت بالإضافة إلى نقل تجارب وتطبيقات علماء ومفكري القيادة المعاصرين الذين قرأ لهم وزار عدد كبير منهم ويقدم الدكتور أيوب البرنامج بطريقة سهلة المعتمدة على أحدث أساليب للتدريب وهو التدريب بالمرح والتطبيقات العملية باستخدام العديد من الألعاب القيادية الحديثة .

المستهدفون من حضور البرنامج

- القيادات العليا في الحكومة والوزارات ومن في مستواهم .
- أصحاب الشركات والمؤسسات والقيادات العليا في الشركات والمؤسسات الحكومية والخاصة ومن في مستواهم .
- رؤساء وأعضاء مجلس الإدارة في المؤسسات والشركات الحكومية والخاصة ومن في مستواهم .
- مدراء العموم والمدراء التنفيذيين ومن في مستواهم في الشركات والمؤسسات الحكومية والخاصة ومن في مستواهم .
- مدراء الإدارات في المؤسسات الحكومية والخاصة .

من أهداف البرنامج

- تنمية قدرات المشاركين ومهاراتهم القيادية الحديثة
- التعرف على "استشراف المستقبل" Futuring .
- زيادة وعي المشاركين awareness بمواضيع الاستشراف وأدواته .
- تمكين المشاركين من صناعة المستقبل على المستوى الفردي والمؤسسي، باستخدام أهم أدوات وأساليب الاستشراف وتوقع المستقبل .
- دعم وتنمية قدرات المشاركين على التعامل مع التغيير وإدارة التغيير بالأساليب العلمية الحديثة المتقدمة .
- دعم وتنمية قدرات المشاركين على التخطيط الاستراتيجي والتعامل معه كمهارة وممارسة وليس كموضة تكتب ولا تطبق .

\$ 390

رسوم الاستثمار

في البرنامج للمشاركة

خلاصة تجارب عملية لمهارات بناء وقيادة فريق العمل الاستراتيجي الفعال (10-12 مايو 2010)

- توسعة آفاق المشاركين في النظر «خارج الصندوق»، لتنمية الأداء «الجماعي» (من خلال نماذج عالمية ناجحة).

أبعاد البرنامج

يقدم الموضوع من خلال ثلاثة أبعاد:

البعد الأول: البشري

وهو يتعلق بشخصية عضو الفريق وعاداته ونمط تفكيره ومواطن القوة والضعف لديه...

البعد الثاني: الموضوعي والإجرائي

ويتعلق بتعريف فريق العمل وتشكيله وبنائه ومهامه والمراحل التي يمر بها، وتوزيع الاختصاصات، وإدارته لتحقيق النتائج المحددة.

البعد الثالث: التطبيقي (العملي)

ويتطرق إلى كيفية التقاء أفراد (لكل منهم طبيعته ونمطه ورأيه) في فريق واحد لتحقيق مهمات محددة.

محاور البرنامج

◀ مهارات بناء وقيادة الفريق (مقدمة حول العمل الجماعي-فريق العمل- خصائصه وعناصره...).

◀ تنمية وإدارة فريق العمل الاستراتيجي من خلال نموذج Gung Ho (أسلوب السناجب-أسلوب القنادس-أسلوب الأوز).

◀ اختيار أعضاء الفريق وقيادته من خلال الأنماط الاجتماعية The Social Style.

◀ التعامل بين أعضاء الفريق من خلال نموذج التحليل السلوكي Transactional Analysis.

المستهدفون من حضور البرنامج

- المدراء العامون في المؤسسات الحكومية والخاصة ومن في مستواهم.
- مدراء الإدارات في المؤسسات والشركات الحكومية والخاصة ومن في مستواهم.
- مدراء الإدارات ورؤساء الأقسام في المؤسسات والشركات ومن في مستواهم.
- مدراء إدارات ورؤساء أقسام التنظيم والتطوير والتحديث ومن في مستواهم.
- كل المسؤولين عن عملية التغيير والتحديث والتطوير في المؤسسات والشركات الحكومية والخاصة ومن في مستواهم.
- كل من يرغب بالتعرف على الإستشراف والتخطيط الإستراتيجي وكيفية إدارة التغيير ومهاراته وفنونه.

الهدف العام للبرنامج

تعريف المشاركين بالمفاهيم الحديثة المرتبطة بطرق إعداد وبناء فرق العمل وقيادتها، وتمكين المشاركين من المهارات اللازمة لنجاح الفريق على مستوى الفرد والمنظمة حسب النظريات العلمية الحديثة (مثل منظمة التبادل المعرفي (The Learning Organization).

الأهداف التفصيلية

- توضيح منظومة العمل الجماعي والعمل بروح الفريق (معرفة-مهارات-أخلاق-أذواق-مشاعر).
- التعرف على المراحل التي يمر بها فريق العمل وأثرها على الأداء.
- تدعيم قدرات المشاركين في إدارة فرق العمل وتنميتها.
- تدعيم قدرات المشاركين في التعامل الناجح مع العوقات والصعوبات التي تؤخر الأداء، سواء من داخل فريق العمل أو من خارجه، وسواء كانت شخصية (أنماط الأعضاء وحل الصراع) أو موضوعية (الإمكانات والظروف....).

\$ 390

رسوم الاستثمار
في البرنامج للمشاركة

حوار استراتيجي حول المستقبل
باستخدام نموذج الرحلة البحرية





■ د. أيوب خالد الأيوب - الكويت

عضو في مجلس المائة قائد - وكيل وزارة مساعد بالديوان الأميري بالكويت

- دكتوراه الفلسفة في القانون من جامعة HULL في المملكة المتحدة
- الأمين العام للجنة الاستشارية العليا للعمل على استكمال تطبيق الشريعة في الديون الأميري بدولة الكويت بدرجة وكيل وزارة مساعد منذ ١٩٩٢
- عضو في مجلس المائة قائد Council100 Leader - المنتدى الاقتصادي العالمي WEF
- درب وحاضر في الدول الخليجية وباكستان والبرازيل والنمسا والولايات المتحدة ومصر والمملكة الأردنية واليمن
- مؤسس ومستشار للجمانة للاستشارات الإدارية والتدريب ونادي الكلام والحوار ومركز المرأة ومركز القيم
- مستشار وزير النفط ورئيس مجلس إدارة مؤسسة البترول الكويتية (سابقاً)

■ الأساليب التدريبية المستخدمة في البرامج

- أسلوب المحاضرات
- تمثيل الأدوار (عقد لقاءات ، على الهواء مباشرة)
- مسابقات وألعاب تدريبية
- تدريبات عملية
- النقاش والحوار
- نادي الكلام والحوار (جلسات حوارية)
- مذكرات
- Network 1
- مجموعات عمل (ورش عمل)
- زحافات الجليد
- لعبة الكراسي الجديدة
- مشكلة الحبال المتقاطعة
- تبادل الكرات (باراداييم)
- مسابقة المشي الغربية
- تبادل كرة الخيوط (System Thinking)
- صور المنظمة

■ ملاحظات

- يتم طرح البرامج بأسلوب متميز يعتمد على
- مشاركة الحضور بفعالية، حسب نظام التدريب بالمشاركة Experiential Training.
- التدريب والتعلم بالمرح Edutainment.
- التدريب المتنوع.
- البساطة والسهولة في إيصال المادة العلمية.
- طرح أمثلة واقعية عالية ومحلية.

■ طبيعة تنفيذ البرامج

- ١- التركيز على الجانب العملي التطبيقي أكثر من الجانب النظري.
- ٢- استخدام عدة أدوات تدريبية في وقت واحد (السجادة الإلكترونية، الزحافات،....).
- ٣- جلسات حوارية ونقاشية.
- ٤- توفير بيئة تدريبية مريحة (تقدير، تحفيز، مرح).
- ٥- الاستفادة من الخبرات والنماذج العالمية، مع مراعاة خصوصية مجتمعنا وطبيعة العمل فيه.

